

Point financier à fin mars 2024

Les informations financières ne sont pas communiquées sur la version Web.

Commentaires CFDT

La Direction avait décidé de bloquer les investissements jusqu'à fin février. Début mars, nouvelle décision de les bloquer jusqu'à fin avril... Thales semble piloter avec une vision ... à très court terme...

La Direction Financière s'attend à une reprise des demandes d'achats des services.

Les premiers chiffres de l'année sont bons mais il faut attendre quelques mois supplémentaires pour avoir le recul nécessaire à une analyse plus poussée.

Le ROC, déjà particulièrement élevé, devrait être compensé rapidement dans l'année.

Les élus CFDT de TRT-France espèrent avoir le montant du carnet de commandes de TRT-France rapidement pour analyser plus finement la situation financière.

Protocole d'évacuation ... Enfin !

À force d'insistance depuis le dernier exercice de fin 2023, les élus CFDT ont obtenu des actions de la part de la Direction sur l'évacuation des bâtiments.



Un balisage sera installé pour signaler l'interdiction d'accès dans un bâtiment évacué. Contrairement à l'impossibilité annoncée à la proposition des élus CFDT, deux points de rassemblements seront finalement définis : l'un sur le parvis pour le bâtiment C, l'autre dans le jardin pour les bâtiments A et B.

La Direction équipera les personnes à mobilité réduite de talkie-walkie afin que DSIS puisse les diriger et les localiser en cas d'évacuation.

Chaque service de TRT-France doit proposer 5 serre-files.

Le prochain exercice d'évacuation sera réalisé avant fin juin.

Même si le dossier avance enfin, les élus CFDT au CSE de TRT-France regrettent que les serre-files ne soient toujours pas formés à l'utilisation de l'évac-chair...

Restauration - Refectory, bientôt

La Direction vient d'être mandatée par le CSE pour contractualiser avec la société Refectory pour vous offrir une nouvelle solution de restauration en remplacement d'I-Lunch.

Espérons que la Direction pourra signer le contrat au plus vite !

Pour information, le lundi de pentecôte, la Direction prévoit de privatiser le camion pizza.



Palaiseau, le 16 mai 2024

Aspects sociaux à fin mars

Effectifs : 308 (-1).

Entrées et Sorties : 2 entrées : 1 CDI H chez GrTM et 1 CIFRE H chez GrP préalablement en CDD. **3 sorties** : 1 fin de CDD F chez GrP pour finaliser une thèse; 1 fin de CDD H chez GrP pour une CIFRE et 1 fin de CDD GrSTI (CDD avant thèse mais le candidat a décidé de pas nous rejoindre).

Détachés : prolongement d'un an du détachement depuis UMS.

Apprentis : RAS.

Postes ouverts : 13 ouverts. 1 reconduit suite au départ du CDD chez GrSTI : Doctorant en Conception FPGA pour l'IA embarquée.

Postes pourvus : 2 postes : Ingénieur de recherche en IA de la décision et IA explicable chez GrSTI/LDO et un Directeur Technology Intelligence, Assessment & Insertion pour le KTD.

L'effectif stagne malgré le grand nombre de postes ouverts.

Est-ce que les grands discours de la Direction Générale sur l'attractivité parviendront à modifier la réalité selon leurs idées pour attirer les talents ? D'autant que la réalité des conditions de travail dans certains services de TRT laisse échapper de bonnes recrues...

L'attractivité espérée du futur CortAlx Lab sauvera-t-elle GrSTI?

Sorties tardives

Suite au nouvel accord de temps de travail, la Direction publie désormais les statistiques de sorties tardives (après 19h30).

Le nombre de personnes restant au delà des horaires est très important. Même si l'aspect surcharge de travail pourrait l'expliquer, les élus CFDT de TRT-France rappellent que la sécurité n'est assurée que pendant les horaires d'ouverture de l'établissement. Les salariés restant après la fermeture prennent des risques inutiles.

En moyenne, plus de 200 sorties tardives de personnels TRT-France sont enregistrées par mois sur ce premier trimestre.

Les services où le plus grand nombre de sorties tardives est enregistrée sont: GrP (44%), GrSTI (22%), GIE (14%) et Finance (9%). Globalement presque 1/3 des personnes de TRT-France ont effectué au moins une sortie tardive dans ce premier trimestre.

Certains sont des habitués avec plus de 25 voire 50 sorties tardives sur 65 jours ouvrés...

La Direction annonce, comme en janvier, qu'elle va expliquer les règles et remettre au pas ces personnes afin qu'il n'y ait plus de sorties tardives sans dérogation préalable obtenue et justifiée.



Bilan 2023 : avis de la commission Formation

La Commission Anticipation Emploi Formation (CAEF) constate une évolution positive sur le nombre d'heures



de formation (rattrapage du retard du début et mi-année) même si cela est dû à l'utilisation des formations obligatoires et des fresques.

Le plan qui avait été réduit de 12% entre 2021 et 2022, a augmenté uniquement de 0,6% en 2023, alors que le bilan qui n'avait augmenté que de 6% de 2021 à 2022, a largement dépassé ce pourcentage pour atteindre 20% de 2022 à 2023.

Les élus restent perplexes quant à l'argumentaire tentant de valider la présentation d'un budget en baisse avec la contrepartie qu'un dépassement sera permis. La Commission restera vigilante sur l'application de cette décision.

Les outils de formation (U Learn) restent un point d'amélioration. Les collaborateurs, notamment les nouveaux arrivés, pourraient bénéficier d'une présentation de ces outils.

Au final, le plan est réussi à 96% en partie grâce aux formations obligatoires qui masquent une décroissance du nombre d'heures, et grâce à beaucoup de formations en e-learning.

La CAEF aimerait pouvoir distinguer ce qui relève de la formation du Siège de ce qui relève de la formation de TRT-Fr en termes de budget. La CAEF souhaiterait également distinguer les formations « imposées » de celles issues de l'entretien de développement, résultant d'une discussion avec le salarié.

Les élus du CSE de TRT-France ont suivi la proposition de la commission et se sont positionnés Pour ce bilan.

Signature des heures sur projet ?

La Direction souhaite se mettre en conformité avec les règles de déclaration des heures dans les projets Européens précisant que les heures déclarées doivent être validées par le collaborateur et son hiérarchique.



L'objectif de la Direction est de minimiser l'impact administratif pour les labos, les assistantes et la Finance et de minimiser les erreurs et incohérences entre les déclarations SAP et la feuille de déclaration.

La proposition est l'impression d'un tableau de synthèse mensuel des heures déclarées pour les projets européens dans SAP par laboratoire après corrections. Chaque colonne individuelle sera datée et signée par le collaborateur et la feuille globale par le responsable.

Pour éviter tout problème sur les projets Européens en cours, les feuilles de temps saisies avant avril 2024 seront imprimées et signées a posteriori.

La Direction, en séance, s'est engagée à ne pas se retourner contre les salariés en cas d'erreurs sur leurs imputations.

Les élus CFDT du CSE de TRT-France ne comprennent pas qu'on puisse demander aux salariés de signer des heures décidées par les responsables de services...



Vos élus CSE : Giuseppe Bellomonte, Ana Borta-Boyon, Paul Brelet, Christine Denis, David Faure, Louiza Hamidouche, Sébastien Héron, Jean-Pierre Le Goëc, Quentin Lévesque, Delphine Longuet, Sébastien Madelénat, Patrick Resneau, Hasan Sahin, Clément Souyri et Sophie Thomas

Toute l'actualité CFDT de TRT-Fr sur : <https://www.cfdt-thales.com/actualites/thales-research-technology-france-trt/detail>

Retex réorganisation GrTM, 1 an après

Implémentation progressive dans les 2 laboratoires concernés (ERM²ES & TEM²IS) avec une volonté de laisser le temps aux équipes de s'approprier cette nouvelle organisation;

Démarche mise en place à travers des réunions de laboratoire, discussions spécifiques & échanges entre CDLs (Responsables de Laboratoires) et équipes, et réunions des axes de recherche au sein de chaque laboratoire;

Prise de responsabilité graduelle des animateurs (ou binômes d'animateurs) des axes de recherche avec le soutien du CDL & des experts GrTM concernés;

Projets collaboratifs initiés pour favoriser la cohésion des axes de recherche dans chaque laboratoires & projets fédérateurs lancés pour améliorer le fonctionnement en transverse dans les laboratoires;

Présentation de cette nouvelle organisation aux différentes GBU de Thales lors des différents échanges réguliers;

La note d'organisation de GrTM a été publiée en Septembre 2023.

Le responsable de GrTM a présenté le SWOT ci-dessous lors du CSE.

FORCES

- Interaction plus forte entre les pôles métier/compétences (simulation, process, caractérisation) permettant la montée en maturité plus rapide des thématiques – moins de barrière hiérarchique
- Réunion de compétences complémentaires a permis de lancer une nouvelle dynamique pour adresser de nouvelles thématiques de recherche, nouveaux projets, nouvelles sources de financement
- Gain en efficacité & fluidité entre les équipes, qui permet d'accéder au résultat plus rapidement

MENACES

- Point de vigilance sur la charge qui repose sur les CDLs
 - Action lancée pour que la gestion administrative des apprentis, thésards, post-docs & stagiaires soit faite dorénavant par les encadrants
 - Autres actions à l'étude au cas par cas
- Perception éventuelle parmi certains d'une double hiérarchie entre animateurs d'axe de recherche et CDLs
 - Référence à la note d'organisation GRM qui est très claire à ce sujet

FAIBLESSES

- Le rôle des animateurs / binômes d'animateurs est important pour le déploiement efficace de la réorganisation
 - Coaching adapté / formation d'accompagnement & implication active des experts GRM & CDLs concernés sont à prévoir au cas par cas
- Les axes de recherche ne sont pas tous au même niveau de maturité / consistance ...
 - Accompagnement au cas par cas si nécessaire

OPPORTUNITES

- Réorganisation propice pour favoriser les nouvelles idées & pour booster l'innovation
- Mélange de compétences transverses permettant d'aller capter de nouvelles sources de financement
- Environnement favorable pour le développement de panel de compétences des collaborateurs/ collaboratrices
- Les axes de recherche ne sont pas tous au même niveau de maturité/consistance, ce qui offre des opportunités de nouveaux sujets ...